

Bijlage Activiteitenplan SLIM

1) Initiatief

<i>Aanvrager:</i>	
<i>Initiatiefnaam:</i>	
<i>Waarom voldoet het initiatief aan het doel van de regeling? Beschrijf hoe de resultaten en effecten van (al) uw activiteiten ten goede komen aan de leercultuur binnen het MKB (regeling SLIM, art. 7, 4^e lid, sub a):</i>	<p><i>Het is belangrijk om aan te geven hoe uw initiatief zal bijdragen aan het verbeteren van de leercultuur binnen het MKB. Beschrijf bijvoorbeeld welke specifieke kennis of vaardigheden u wilt ontwikkelen, welke methoden u zult gebruiken om dit te doen en hoe u ervoor zult zorgen dat de resultaten en effecten van uw activiteiten ten goede komen aan het bedrijf en haar werknemers.</i></p> <p><i>U kunt ook aangeven hoe uw initiatief zal bijdragen aan de ontwikkeling van de branche waarin het bedrijf actief is, door bijvoorbeeld het delen van kennis en ervaringen met andere bedrijven in dezelfde sector.</i></p>
<i>Geef aan of- en in hoeverre andere partijen betrokken en geconsulteerd zijn. Vermeld de stakeholders in uw project, zoals ondernemingsraden, sociale partners, bestuurlijke koepels, etc. (regeling SLIM, art. 7, 4^e lid, sub b):</i>	<p>Het is belangrijk om aan te geven op welke manier deze stakeholders (Question Degree Met STER BV) betrokken zijn bij uw project en welke rol zij spelen in het bevorderen van leren en ontwikkelen binnen het MKB. Door dit duidelijk te beschrijven, laat u zien dat u rekening houdt met de behoeften en wensen van verschillende partijen en dat u werkt aan het creëren van een breed gedragen leercultuur.</p> <p>Ook kun je denken aan Uitzendbureau's</p>
<i>Motiveer waarom subsidiëring vanuit de rijksoverheid in de gevraagde omvang noodzakelijk is (regeling SLIM art. 7, 4^e lid, sub d):</i>	<p>Daarnaast kan de subsidie ook bijdragen aan het verminderen van de skills gap, wat verwijst naar het verschil tussen de kennis en vaardigheden die werknemers hebben en de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het uitvoeren van bepaalde taken en functies. Door te investeren in opleidingen en trainingen kunnen MKB-bedrijven hun werknemers beter voorbereiden op de veranderende arbeidsmarkt en nieuwe ontwikkelingen binnen hun branche.</p> <p>Kortom, de subsidiëring vanuit de rijksoverheid is noodzakelijk omdat het kan bijdragen aan het vergroten van de toegankelijkheid van opleidingen en trainingen voor MKB-bedrijven, het stimuleren van leren en ontwikkelen binnen deze bedrijven, en het verminderen van de skills gap.</p>

2) Activiteiten

Vink aan welke activiteit(en) u uit gaat voeren en beantwoordt voor die activiteiten onderstaande vragen.

<input type="checkbox"/>	Artikel 4a) de doorlichting van de onderneming uitmondend in een opleidings- of ontwikkelplan, gericht op het inzichtelijk maken van de scholingsbehoefte vanuit het perspectief van de onderneming.
<i>Beschrijf de inhoud van de activiteit. <u>Wat</u> wordt gedaan, met welke <u>aanleiding</u> en met welk <u>doel</u>? Vermeld ook <u>hoe</u> dat zal plaatsvinden en welke processtappen worden gevolgd. (Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS, art. 3.4, sub a en b):</i>	
<i>Beschrijf de beoogde resultaten van de activiteit. Vermeld wat de activiteit oplevert en voor wie. Onderscheid producten en effecten. (Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS, art. 3.4, sub c):</i>	
<i>Kosten activiteit:</i>	€

<input type="checkbox"/>	Artikel 4b) het verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen ten behoeve van werknemers in de onderneming.
<p><i>Beschrijf de inhoud van de activiteit. <u>Wat</u> wordt gedaan, met welke <u>aanleiding</u> en met welk <u>doel</u>? Vermeld ook <u>hoe</u> dat zal plaatsvinden en welke processtappen worden gevolgd. (Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS, art. 3.4, sub a en b):</i></p>	
<p><i>Beschrijf de beoogde resultaten van de activiteit. Vermeld wat de activiteit oplevert en voor wie. Onderscheid producten en effecten. (Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS, art. 3.4, sub c):</i></p>	
<p><i>Kosten activiteit:</i></p>	<p>€</p>

☒	<p>Artikel 4c) het ondersteunen of begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een methode in een onderneming die werknemers in het bedrijf stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk.</p>
<p><i>Beschrijf de inhoud van de activiteit. <u>Wat</u> wordt gedaan, met welke <u>aanleiding</u> en met welk <u>doel</u>? Vermeld ook <u>hoe</u> dat zal plaatsvinden en welke processtappen worden gevolgd. (Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS, art. 3.4, sub a en b):</i></p> <p><i>Maximaal 5000 tekens</i></p>	<p>Het opzetten van een platform waarin je verschillende trainingen en presentaties kunt zetten. De trainingen zijn voor het verbeteren en op meer kennis opname van onze medewerkers.</p> <p>Het platform wordt geleverd en op maat gemaakt door Question Degree (leverancier) De inhoud van de trainingen wordt deels door QD gedaan en een groot gedeelte door ons als bedrijf.</p> <p>Hierbij kun je denken aan de jaarlijkse kennis verbreding en ook enquêtes om de tevredenheid van medewerkers te meten.</p> <p>Zo kunnen wij ook onze medewerkers de laatste wetgeving bij brengen. Na elke training ontvangen de medewerkers een certificaat met daarbij ook het behaalde cijfer.</p>
<p><i>Beschrijf de beoogde resultaten van de activiteit. Vermeld wat de activiteit oplevert en voor wie. Onderscheid producten en effecten. (Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS, art. 3.4, sub c):</i></p>	<p>We deden tot op heden de trainingen in de kantine. De aandacht was meestal minimaal en om iedereen erbij te betrekken is erg ingewikkeld ivm de productie.</p> <p>Het inkopen of maken van trainingen gaat nu een stuk eenvoudiger, ook de resultaten kunnen wij in een handomdraai afdrukken!</p> <p>Nu kunnen wij de trainingen en motivatie presentaties online de medewerkers voorschotelen. Nu komen de medewerkers naar het leslokaal met de daarvoor bedoelde leercomputers en doorlopen ze de training of presentatie.</p> <p>Het leert veel plezieriger en de medewerkers ervaren dit als heel erg laagdrempelig.</p> <p>Het beoogde resultaat is dat wij als organisatie nu 95% bereik gaan krijgen met de e-Learning.</p>
<p><i>Kosten activiteit:</i></p>	<p>€ 8500,-</p>

<input type="checkbox"/>	Artikel 4d) het gedurende enige tijd bieden van praktijkleerplaatsen ten behoeve van (een deel van) de beroepsopleiding in de derde leerweg bij een erkend leerbedrijf.
<p><i>Beschrijf de inhoud van de activiteit. <u>Wat</u> wordt gedaan, met welke <u>aanleiding</u> en met welk <u>doel</u>? Vermeld ook <u>hoe</u> dat zal plaatsvinden en welke processtappen worden gevolgd. (Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS, art. 3.4, sub a en b):</i></p>	
<p><i>Beschrijf de beoogde resultaten van de activiteit. Vermeld wat de activiteit oplevert en voor wie. Onderscheid producten en effecten. (Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS, art. 3.4, sub c):</i></p>	
<p><i>Kosten activiteit:</i></p>	<p>€</p>

Dit Activiteitenplan is een bijlage bij uw aanvraag om subsidie die u invult op het subsidieportaal van Uitvoering Van Beleid. Met uw aanvraag (e-formulier) dient u ook de volgende documenten (als bijlagen) in het subsidieportaal te uploaden:

- begroting
- mkb-verklaring
- de-minimisverklaring
- samenwerkingsovereenkomst (bij aanvragen onder hoofdstuk 3 van de regeling)

Let op: andere dan deze bijlagen worden niet gelezen! Alleen volledige aanvragen worden in behandeling genomen.